

Prof.Dr. Canan Nur KARABEY

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 +90 442 236 0351](tel:+90904422360351)

Web: <https://avesis.atauni.edu.tr/ckarabey>

Posta Adresi: Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü 25240/ Erzurum

Eğitim Bilgileri

Doktora, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/ Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 2005 - 2009
Yüksek Lisans, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/ Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 2003 - 2005
Lisans, İstanbul Teknik Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü/ İşletme Mühendisliği Programı, Türkiye 1998 - 2002

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Girişimcilikte Fırsat Tanımlamayı Etkileyen Bireysel Faktörler: Beşeri ve Sosyal Sermaye Perspektifi, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/ Yönetim Ve Organizasyon, 2009
Yüksek Lisans, Örgütsel Özdeşleşme, Örgütsel İmaj ve Örgütsel Vatandaşlık İlişkisi: Bir Uygulama, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/ Yönetim Ve Organizasyon, 2005

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, Strateji Bilimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2021 - Devam Ediyor
Doç.Dr., Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2015 - 2021
Yrd.Doç.Dr., Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2010 - 2015
Araştırma Görevlisi Dr., Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2009 - 2010
Araştırma Görevlisi, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2002 - 2009

Akademik İdari Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2020 - Devam Ediyor
Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2020 - 2021
Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2017 - 2020

Verdiği Dersler

İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021
Davranış Bilimleri, Lisans, 2020 - 2021
İşletme Ahlakı, Doktora, 2019 - 2020
Davranış Bilimleri, Lisans, 2019 - 2020
Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans, 2020 - 2021
Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021
Davranış Bilimleri, Lisans, 2019 - 2020
Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

Karabey C. N. , Psikolojik sermaye, örgütsel sessizlik ve işe yabancılaşma arasındaki ilişkiler, Yüksek Lisans, M.Hakan(Öğrenci), 2020
Karabey C. N. , GEÇİŞ EKONOMİLERİNDE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK, TOPLUMDAKİ AHLAKİ BOZULMA VE ÇALIŞANLARIN İÇSEL MOTİVASYON DÜZEYİ ARASINDAKİ İLİŞKİ, Yüksek Lisans, E.CHARYEV(Öğrenci), 2020
KARABEY C. N. , Bazı Öncül ve Sonuçları Açısından Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Doktora, F.BATTAL(Öğrenci), 2019
KARABEY C. N. , Yönetim Tarzı ile İşe Yabancılaşma Arasındaki İlişkide Örgüt İkliminin Aracılık Rolü, Yüksek Lisans, N.ERDOĞAN(Öğrenci), 2019
KARABEY C. N. , Örgütsel Etik İklim, Psikolojik Güvenlik, Güç Mesafesi Yönelimi ve Çalışan Sessizliği Davranışı Arasındaki İlişkiler, Doktora, M.SOYALIN(Öğrenci), 2019
KARABEY C. N. , Liderin Politik Becerisi, Lider-Üye Etkileşimi, Etik Liderlik ve Bazı İş Sonuçları Arasındaki İlişkiler, Doktora, Z.Duygu(Öğrenci), 2019
KARABEY C. N. , İşe bağlanma ve politik davranış algısını etkileyen örgütsel faktörler, Doktora, G.Kerse(Öğrenci), 2017
KARABEY C. N. , Etik iklim ve örgütsel kontrol mekanizmalarının sanal kaytarma davranışı üzerindeki etkisinde örgütsel sinizmin aracılık rolü, Doktora, S.Kayapalı(Öğrenci), 2016
KARABEY C. N. , Örgüt kültürünün yeniliğe etkisinde personel güçlendirmenin biçimlendirici rolü, Doktora, F.Yıldırım(Öğrenci), 2015
KARABEY C. N. , Personel güçlendirme ile bireyin yaratıcılık algısı arasındaki ilişki: Bankacılık sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, G.Kerse(Öğrenci), 2013
KARABEY C. N. , Akademik kurum çalışanlarının güçlendirilmesinin yeniliğe yönelik örgütsel destek algısı üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, M.Cem(Öğrenci), 2013
KARABEY C. N. , Örgütsel adalet algısının performans değerlendirme sisteminden duyulan memnuniyet üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, S.Kayapalı(Öğrenci), 2012

Jüri Üyelikleri

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. **Entrepreneurial self-efficacy and entrepreneurial intention: the Turkish case**
NAKTİYOK A., KARABEY C. N. , GÜLLÜCE A. Ç.

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Etik Liderlik, Politik Beceri ve Güç Mesafesi Yöneliminin Çalışan Sessliliğine Etkisi**
Karabey C. N. , Alioğulları Z. D.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.24, ss.37-56, 2020 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- II. **Örgütsel Etik İklim ve Çalışan Sessliliği Davranışı Arasındaki İlişki: Psikolojik Güvenliğin Aracı Rolü**
Soyalın M., Karabey C. N.
Business and Economics Research Journal, cilt.11, sa.3, ss.875-889, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Kurumsal İtibar, Profesyonel Etik Standartlar ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkiler**
Battal F., Karabey C. N.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.34, sa.2, ss.603-629, 2020 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- IV. **Örgütsel Sinizm ve Özdeşleşme Bağlamında Algılanan Örgütsel Desteğin İşe Bağlanma ve Politik Davranış Algısına Etkisi**
KERSE G., KARABEY C. N.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.14, sa.1, ss.83-108, 2019 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- V. **THE IMPACT OF ETHICAL LEADERSHIP ON MEMBER'S CREATIVITY AND CAREER SUCCESS: THE MEDIATING ROLE OF LEADER-MEMBER EXCHANGE**
KARABEY C. N. , ALİOĞULLARI Z. D.
Research Journal of Business and Management, cilt.5, ss.202-211, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Profesyonel Etik Standartlar, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Algısı ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkiler**
KARABEY C. N. , BATTAL F.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.22, ss.2249-2263, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞMEYE ETKİSİ: ÖRGÜTSEL SİNİZMİN ARACI ROLÜ**
KERSE G., KARABEY C. N.
MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.6, sa.4, ss.375-398, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **ETİK İKLİM ve ÖRGÜTSEL KONTROL MEKANİZMALARININ SANAL KAYTARMA DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL SİNİZMİN ARACILIK ROLÜ**
KAYAPALI YILDIRIM S., KARABEY C. N.
Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.4, ss.556-594, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **Kişİ Örgüt Uyumu Nötrleştirme ve Algılanan Yönetici Desteğinin Sanal Kaytarmaya Etkisi Ampirik Bir Çalışma**
KERSE G., SOYALIN M., KARABEY C. N.
Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.8, ss.100-113, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **Bireysel Farklılıklar İle Psikolojik Sözleşme İhlali Arasındaki İlişkide Üstün Desteğinin Aracılık Rolü**
KARABEY C. N. , KAYAPALI YILDIRIM S.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.8, ss.140-160, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN YENİLİĞE ETKİSİNDE PERSONEL GÜÇLENDİRME BİÇİMLENDİRİCİ ROLÜ**
YILDIRIM F., KARABEY C. N.
Gazi Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.18, ss.426-453, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **ÖRGÜTSEL ADALET ALGISININ PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMİNDEN DUYULAN MEMNUNİYET ÜZERİNE ETKİSİ**

KAYAPALI YILDIRIM S., KARABEY C. N.

Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.13, ss.40-58, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XIII. Entrepreneurial Alertness in Turkey Human and Social Capital Perspectives

KARABEY C. N. , BİNGÖL D.

International Journal of Business and Social Research, cilt.5, ss.34-51, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XIV. PERSONEL GÜÇLENDİRME İLE BİREYİN YARATICILIK ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİ BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA

KERSE G., KARABEY C. N.

Akdeniz İİBF Dergisi, cilt.14, ss.22-41, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XV. GİRİŞİMSSEL DÜŞÜNCEYİ ANLAMAK DÜŞÜNME TARZI VE RİSK TERCİHİNİN GİRİŞİMSSEL ÖZYETKİNLİK VE GİRİŞİMCİLİK NİYETİ İLE İLİŞKİSİ

KARABEY C. N.

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.18, ss.143-159, 2013

(Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XVI. YAPISAL ORGANİKLİK İLE ÖRGÜTSEL SİNDİRİCİ KAPASİTE ARASINDAKİ İLİŞKİ KOBİLER ÜZERİNDE KEŞFEDİCİ BİR ÇALIŞMA

KARABEY C. N.

Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.15, ss.293-309, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XVII. GİRİŞİMCİLİĞİN BAŞLANGICI OLARAK FIRSAT TANIMLAMA

KARABEY C. N. , BİNGÖL D.

İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.21, ss.9-31, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XVIII. Yönetici İletişim Tarzı ile Çalışanların İş Performansı İş Tatmini ve Rol Belirsizliği Arasındaki İlişki

KARABEY C. N. , KARCIOĞLU F.

ESKİSEHIR OSMANGAZI UNIVERSITESI IIBF DERGISI-ESKİSEHIR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.3, ss.25-42, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XIX. Örgüt İklimi ile Yeniliğe Destek Algısı Arasındaki İlişki

İŞCAN Ö. F. , KARABEY C. N.

Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.180-193, 2007 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XX. İşletmelerin Maddi Olmayan Kaynakları ve Çevresel Olumsuzluk Algıları ile Stratejik Yönelimleri Arasındaki İlişki

NAKTİYOK A., KARABEY C. N.

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, cilt.62, ss.203-225, 2007 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XXI. Örgütsel Özdeşleşme Örgütsel İmaj ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisi

KARABEY C. N. , İŞCAN Ö. F.

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.21, ss.231-241, 2007 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XXII. Bilgi Teknolojilerinin Benimsenmesi İle Örgütsel Atiklik Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma

İŞCAN Ö. F. , KARABEY C. N.

Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.26, ss.67-82, 2006 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

XXIII. İşkoliklik ve Tükenmişlik Sendromu

NAKTİYOK A., KARABEY C. N.

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.19, ss.179-198, 2005 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. İşletmelerde Etik Karar Verme

Karabey C. N.

Eğitim Yayınevi, Konya, 2020

- II. **Yönetici Asistanlığı**
Karabey C. N. (Editör)
Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Yayını, Erzurum, 2020
- III. **Modern Örgütlerde Yönetim ve Yöneticilik**
Karabey C. N.
Yönetici Asistanlığı, Doç. Dr. Canan Nur KARABEY, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Yayını, Erzurum, ss.4-26, 2020
- IV. **Örgütsel Davranış Düzleminde Güncel Konular**
Kerse G., Karabey C. N. (Editör)
Gazi Kitabevi, Ankara, 2019
- V. **Bilgi Kaynakları ve İkinci Elden Veriler, Modelleme ve Hipotez, Örneklem**
Karabey C. N.
Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri, S. ÜNAL, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Yayını, Erzurum, ss.91-131, 2019
- VI. **Örgütlerde Üretkenlik Yanlısı (Prososyal) ve Üretkenlik Karşıtı (Sapkın) Davranışlar, Örgütlerde Çatışma ve Müzakere**
Karabey C. N.
Örgütsel Davranış, Ö. F. İŞCAN, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Yayını, Erzurum, ss.235-277, 2019
- VII. **Örgütsel Özdeşleşme**
İşcan Ö. F. , Karabey C. N.
Çalışma Yaşamında Davranış, A. KESER,G. YILMAZ,S. YÜRÜR, Editör, Umuttepe Yayınevi, Kocaeli, ss.295-316, 2018
- VIII. **Örgütsel Özdeşleşme**
İŞCAN Ö. F. , KARABEY C. N.
Çalışma Yaşamında Davranış: Güncel Yaklaşımlar, Aşkın KESER, Gözde YILMAZ, Senay YÜRÜR, Editör, Umuttepe Yayınları, Kocaeli, ss.295-316, 2018
- IX. **Söz mü Altındır Sükut mu? Politik Davranış Algısı, Lider-Üye Etkileşimi ve Çalışan Sessizliği İlişkisi**
KERSE G., KARABEY C. N.
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimlerde Akademik Araştırmalar-4, Fikret ÇANKAYA, Sabrina KAYIKÇI, Editör, Gece Kitaplığı, ss.487-506, 2018
- X. **Afetlerde İnsan Kaynaklarına Yönelik Krizlerin Yönetimi**
Karabey C. N.
Afetlerde İnsan Kaynakları Yönetimi, Doç. Dr. Serap ALTUNTAŞ, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Yayını, Erzurum, ss.196-216, 2018
- XI. **Bilgi Yönetim Takımı ve Liderlik**
Karabey C. N.
Kurumsal Bilgi Yönetimi, Doç. Dr. Abdullah NARALAN, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Yayını, Erzurum, ss.217-239, 2016
- XII. **Rekabet (İş Birimi) Stratejileri, Stratejik Değerlendirme ve Kontrol**
Karabey C. N.
Stratejik Yönetim, A. NAKTİYOK, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Yayını, Erzurum, ss.304-325, 2015
- XIII. **İşyerinde Dışlanma**
Karabey C. N.
İmaj Yayınevi, Ankara, 2014
- XIV. **Stratejik Bilinç: İşletmelerin Stratejik Bilinç Düzeyinin İncelenmesi**
Naktiyok A., Timurođlu K., Karabey C. N.
İmaj Yayınevi, Ankara, 2009
- XV. **Stratejik Planlama: İşletmelerin Stratejik Planlamaya Bakışı Bölgearası Karşılaştırma**
Naktiyok A., Karabey C. N. , Daştan H.

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **İçsel Sosyal Sermayenin ve Etik Liderliğin Bilgi Paylaşma Üzerindeki Etkisi-Bir Araştırma**
Karabey C. N. , Alioğulları Z. D.
19. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 23 Eylül 2020, ss.294-305
- II. **The Relationship of Leader's Political Skill, Leader-Member Exchange And Ethical Leadership**
KARABEY C. N. , ALİOĞULLARI Z. D.
International Euroasia Congress on Scientific Researches and Recent Trends-V, Baku, Azerbaycan, 16 - 20 Aralık 2019, cilt.3, ss.239-245
- III. **Obstacles to Learning and Knowledge Sharing in Organizations**
KARABEY C. N.
The 17th International Strategic Conference: Information Technologies and Management, Riga, Letonya, 25 - 26 Nisan 2019, ss.136-137
- IV. **Etik Liderliğin Çalışan Sessizliğine Etkisinde Politik Beceri ve Güç Mesafesi Yöneliminin Biçimlendirici Rolü**
KARABEY C. N. , ALİOĞULLARI Z. D.
24. Ulusal Ergonomi Kongresi (Dijitalleşme ve Ergonomi), Erzurum, Türkiye, 28 - 30 Eylül 2018, ss.44
- V. **İŞ BECERİKLİLİĞİNİN PSİKOLOJİK SERMAYE İLE İLİŞKİSİ: İMALAT İŞLETMESİ ÖRNEĞİNDE BİR ARAŞTIRMA**
KARABEY C. N. , KERSE G.
Global Business Research Congress (GBRC), İstanbul, Türkiye, 24 - 25 Mayıs 2017, cilt.3, ss.909-915
- VI. **Sosyal Sermaye Duygu ve Motivasyon Temelinde Çalışanların Bilgi Paylaşma Niyetinin Belirleyicileri**
KARABEY C. N.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON EURASIAN ECONOMIES, Macaristan, 29 - 31 Ağustos 2016
- VII. **Algılanan Örgütsel Desteğin Yaratıcılık Üzerindeki Etkisinde İşe Bağlanmanın Aracı Rolü**
SOYALIN M., KERSE G., KARABEY C. N.
2. International Congress on Economics and Business: New Economic Trends and Business Opportunities, Bosna-Hersek, 30 Mayıs - 03 Haziran 2016
- VIII. **MODERATING ROLE OF EMPOWERMENT IN THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON INNOVATION**
Yıldırım F., Karabey C. N.
Academics World 25th International Conference, New York, Amerika Birleşik Devletleri, 27 Şubat 2016, ss.13-18
- IX. **Kişİ Örgüt Uyumu Nötrleştirme Algılanan Yönetici Desteği ve Sanal Kaytarma Arasındaki İlişki Banka Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**
KERSE G., SOYALIN M., KARABEY C. N.
14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2015, ss.554-558
- X. **Antecedents of Knowledge Sharing among Service Employees**
KARABEY C. N.
13th International Academic Conference, Antibes, Antibes, Fransa, 15 - 18 Eylül 2014, ss.142-153
- XI. **Politik Beceri İşyerinde Dışlanma ve İşe Bağlanma Arasındaki İlişkide Toplulukçu Yönelimin Rolü**
KARABEY C. N.
22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Konya, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014
- XII. **Bireysel Farklılıklar ile Psikolojik Sözleşme İhlali Arasındaki İlişkide Üstün Desteğinin Aracılık Rolü**
KARABEY C. N.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, ss.665-668
- XIII. **Exploring the Relationship between Absorptive Capacity Structural Organicity and Environmental Hostility**
KARABEY C. N.

- International Interdisciplinary Conference, Venice, May 12-15 2013, VENEĞİK, İtalya, 12 - 15 Mayıs 2013, ss.297
- XIV. **İşletmelerin Stratejik Plandan Başarı Beklentilerinin Çevresel Analiz Üzerine Etkisi**
TİMURÖĞLU M. K. , KARABEY C. N. , NAKTİYOK A., İşCAN Ö. F.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.489-492
- XV. **Giriřimsel Düşünceyi Anlamak Düşünme Tarzı ve Risk Tercihi Giriřimsel Özyetkinliđi ve Girişimcilik Niyetini Etkiler Mi**
KARABEY C. N.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012
- XVI. **Understanding entrepreneurial cognition through thinking style, entrepreneurial alertness and risk preference: do entrepreneurs differ from others?**
KARABEY C. N.
8th International Strategic Management Conference, Barcelona, İspanya, 21 - 23 Haziran 2012, cilt.58, ss.861-870
- XVII. **Social Capital and Entrepreneurship A General Assessment on Turkey**
KARABEY C. N.
International Conference of Entrepreneurship, Family Business and Innovation, 21 - 23 Ekim 2010, ss.178-185
- XVIII. **Giriřimsel Niyetin Belirleyicisi Olarak Giriřimsel Öz Yetkinlik Sosyo Demografik Faktörler Açısından Bir İnceleme**
NAKTİYOK A., TİMURÖĞLU M. K. , KARABEY C. N.
16. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008, ss.277-281
- XIX. **İnternet Üzerinden İşe Alım e İşe Alım İSO 100 şirketlerinin İnternet Sitelerinin İçerik Analizi Yöntemiyle Deđerlendirilmesi**
BİNGÖL D., KARABEY C. N. , TİMURÖĞLU M. K.
15. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007, ss.97-105
- XX. **Psikolojik Sahiplik Örgütsel Bağlılıkla İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
KARABEY C. N. , İşCAN Ö. F. , NAKTİYOK A.
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2006

Bilimsel Hakemlikler

BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH JOURNAL, Hakemli Bilimsel Dergi, Ocak 2020

ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERĐİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Ocak 2020

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):47

h-indeksi (WOS):2