

Prof. Ömer Faruk İŞCAN

Personal Information

Office Phone: [+90 442 231 2777](tel:+904422312777)

Email: oiscan@atauni.edu.tr

Web: <https://avesis.atauni.edu.tr/oiscan>

Education Information

Doctorate, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/ Yönetim Ve Organizasyon, Turkey 1999 - 2002
Postgraduate, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/ Yönetim Ve Organizasyon, Turkey 1996 - 1999
Undergraduate, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi, Turkey 1991 - 1996

Foreign Languages

English, C2 Mastery

Dissertations

Doctorate, Küresel işletmecilikte dönüştürücü liderlik anlayışı -Büyük ölçekli işletmelerde bir uygulama-, Ataturk University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2002
Postgraduate, Bilgi toplumunda zaman yönetimi ve bankacılık sektöründe yöneticiler üzerine bir uygulama, Ataturk University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 1999

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization

Academic Titles / Tasks

Professor, Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2011 - Continues
Associate Professor, Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2006 - 2011
Assistant Professor, Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2002 - 2006
Research Assistant, Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 1996 - 2002

Academic and Administrative Experience

Member of the Senate, Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2018 - Continues
BAP Scientific Commissioner, Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2017 - Continues
Fakülte Akademik Kurul Üyesi, Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2014 - 2020
Assistant Director of the Institute, Ataturk University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2009 - 2013

PhD Thesis Monitoring Committee Member, PhD Thesis Monitoring Committee Member, Atatürk Üniversitesi, June, 2020
PhD Thesis Monitoring Committee Member, PhD Thesis Monitoring Committee Member, Atatürk Üniversitesi, June, 2020
PhD Thesis Monitoring Committee Member, PhD Thesis Monitoring Committee Member, Atatürk Üniversitesi, June, 2020
Post Graduate, Post Graduate, Atatürk Üniversitesi, May, 2020
Post Graduate, Post Graduate, Atatürk Üniversitesi, May, 2020
Appointment Academic Staff, Appointment Academic Staff, Iğdır Üniversitesi, May, 2020
Appointment Academic Staff, Appointment Academic Staff, Ardahan Üniversitesi, March, 2020

Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

I. Attitudes towards telecommuting: the Turkish case

İŞCAN Ö. F. , NAKTİYOK A.

JOURNAL OF INFORMATION TECHNOLOGY, vol.20, no.1, pp.52-63, 2005 (Journal Indexed in SCI)

Articles Published in Other Journals

I. Örgütsel Desteğin Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisinde Örgütsel Güven Algısının Aracı Rolü (The Effects of Organizational Support to Organizational Commitment Intermediary Role of Perception of Organizational Trust)

NAKTİYOK S., İŞCAN Ö. F.

Journal of Business Research - Turk, vol.11, no.2, pp.1029-1043, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)

II. PSİKOLOJİK GÜÇLENDİRME ALGISI BAĞLAMINDA ÖRGÜTSEL SOSYALLEŞMENİN PSİKOLOJİK SAHİPLENME ÜZERİNDEKİ ETKİSİ

İŞCAN Ö. F. , ÇAKIR S.

International Journal of Social Humanities Sciences, vol.6, no.45, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)

III. Çalışanların Presentizm (İşte Söзде Var Olma) Davranışlarının İşe Yabancılaşmalarına Etkisi: Bir Kamu Kurumu Örneği

MOÇ T., İŞCAN Ö. F.

İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.10, no.3, pp.379-402, 2018 (Refereed Journals of Other Institutions)

IV. Liderlik Tarzlarının İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılığa Etkileri

Kırkpınar S., İŞCAN Ö. F.

Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi, vol.21, no.1, pp.65-85, 2018 (Other Refereed National Journals)

V. Pozitif Psikolojik Sermaye, Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi

UYGUNGİL S., İŞCAN Ö. F.

Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.2, no.31, pp.435-453, 2018 (Other Refereed National Journals)

VI. Algılanan Örgütsel Destek ve Örgütsel Güvenin, Örgütsel Bağlılık ile İlişkisi

PABUÇCU R., İŞCAN Ö. F.

The Journal of Academic Social Science, vol.5, pp.414-434, 2017 (Other Refereed National Journals)

VII. Dönüştürücü Liderlik İle İşe Yabancılaşma Arasındaki İlişkide Algılanan Etik İklimin Aracı Rolü

BABADAĞ M., İŞCAN Ö. F.

MANAS Journal of Social Studies, vol.6, no.4, pp.399-428, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)

VIII. DÖNÜŞTÜRÜCÜ LİDERLİK İLE İŞE YABANCILAŞMA ARASINDAKİ İLİŞKİDE ALGILANAN ETİK İKLİMİN ARACI ROLÜ

BABADAĞ M., İŞCAN Ö. F.

MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)

IX. Girişimcilik Özelliklerinin Karar Vermede Stratejik Düşünceye Etkileri

İŞCAN Ö. F. , KARABULUT ÇAKIR S.

International Journal of Business, Economics and Management Perspectives, vol.1, no.4, pp.53-61, 2016 (Refereed

Journals of Other Institutions)

- X. **Vizyoner Liderlik Davranışlarının Çalışanların Örgütsel Bağlılıklarına ve Adalet Algılarına Etkisi**
İŞCAN Ö. F. , TANRIBİL S.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.20, pp.1021-1032, 2016 (Other Refereed National Journals)
- XI. **MENTORLUK VE PSİKOLOJİK GÜÇLENDİRMEİN ÖZ YETERLİLİK ALGISINA ETKİSİ**
İŞCAN Ö. F. , ÇAKIR S.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.21, pp.1-15, 2016 (Other Refereed National Journals)
- XII. **Girişimcilik Özelliklerinin Karar Vermede Stratejik Düşünceye Etkileri**
İŞCAN Ö. F. , ÇAKIR S.
Uluslararası İşletme, Ekonomi ve Yönetim Perspektifleri Dergisi, vol.1, pp.53-61, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIII. **Mentorluk ve Psikolojik Güçlendirme'nin Öz Yeterlilik Algısına Etkisi**
İŞCAN Ö. F. , ÇAKIR S.
süleyman demirel üniversitesi iktisadi ve idari bilimler fakültesi dergisi, vol.21, no.1, pp.1-15, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIV. **Kadın ve Erkek Bakış Açısıyla Kadın Çalışanların Kariyer Engelleri ve Örgüt Kültürü İlişkisi Akademisyenler Üzerinde Bir Uygulama**
ERSARI G., İŞCAN Ö. F. , NAKTİYOK A.
İğdır Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2016 (Other Refereed National Journals)
- XV. **Çalışanların Örgüte Olan Bağlılıklarında Bir Öncül Olarak Örgütsel Öğrenmenin Rolü**
NAKTİYOK S., İŞCAN Ö. F.
Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.5, no.7, pp.19-38, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XVI. **Açık Görüşlülük ve Vizyon Paylaşımını Destekleyen Örgüt Kültürünün Çalışanların Örgütlerine Olan Duygusal ve Normatif Bağlılıklarındaki Rolü**
NAKTİYOK S., İŞCAN Ö. F.
International Journal of Human Sciences, vol.11, pp.846-860, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XVII. **Organizational Culture That Supports of The Sharing Vision and Open Mindedness The Role of Emotional and Normative Commitment of Employees to The Organization**
NAKTİYOK S., İŞCAN Ö. F.
International Journal Of Human Sciences, vol.11, no.1, pp.846-860, 2014 (Other Refereed National Journals)
- XVIII. **BİLGİ TEKNOLOJİLERİNİN KULLANIMI VE YÖNETSEL KARARVERME TARZLARI İLİŞKİSİ TOBB GENÇ GİRİŞİMCİLER KURULU DOĞU ANADOLU BÖLGESİ ÜYELERİ ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**
YILDIZ İ., İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.27, pp.21-39, 2013 (Other Refereed National Journals)
- XIX. **Potansiyel Girişimciler Olarak Üniversite Öğrencilerinin Girişimcilik Eğilimlerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
İŞCAN Ö. F. , KAYGIN E.
Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.3, 2011 (Other Refereed National Journals)
- XX. **Üniversite Öğrencilerinin Girişimcilik Eğilimlerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
İŞCAN Ö. F. , KAYGIN E.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.15, pp.443-462, 2011 (Other Refereed National Journals)
- XXI. **Mesleki Tecrübe ve Duygusal Zeka Arasındaki İlişki**
Güllüce A. Ç. , İşcan Ö. F.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.5, no.2, pp.7-30, 2010 (National Refereed University Journal)
- XXII. **Örgütsel Adalet İş Tatmini ve Örgütsel Güven Arasındaki İlişki**
İŞCAN Ö. F. , UFUK S.

- Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.24, pp.195-216, 2010 (Other Refereed National Journals)
- XXIII. **Kurumsal Yönetişim Sürecinin Gelişimi Üzerine Bir Araştırma**
İŞCAN Ö. F. , KAYGIN E.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.13, pp.213, 2009 (Other Refereed National Journals)
- XXIV. **İşyerinde Narsisizm ve İş Tatmini İlişkisi**
TİMURÖĞLU M. K. , İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.22, pp.239-264, 2008 (Other Refereed National Journals)
- XXV. **Örgüt İklimi ile Yeniliğe Destek Algısı Arasındaki İlişki**
İŞCAN Ö. F. , KARABEY C. N.
Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.6, no.2, pp.180-193, 2007 (Other Refereed National Journals)
- XXVI. **Örgütsel Özdeşleşme Örgütsel İmaj ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisi**
KARABEY C. N. , İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.21, pp.231-241, 2007 (Other Refereed National Journals)
- XXVII. **Örgütsel Özdeşleşme Örgütsel İmaj ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisi Bir Uygulama**
KARABEY C. N. , İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.21, pp.231, 2007 (Other Refereed National Journals)
- XXVIII. **Örgüt Kültürünün İş Tatmini Üzerindeki Etkisi ve Bir Uygulama**
İŞCAN Ö. F. , TİMURÖĞLU M. K.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.21, pp.119-136, 2007 (Other Refereed National Journals)
- XXIX. **Örgüt İklimiyle Yeniliğe Destek Algısı Arasındaki İlişki**
İŞCAN Ö. F. , KARABEY C. N.
Gaziantep Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.6, pp.180, 2007 (Other Refereed National Journals)
- XXX. **Bilgi Teknolojilerinin Benimsenmesi İle Örgütsel Atiklik Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma**
İŞCAN Ö. F. , KARABEY C. N.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.26, pp.67-82, 2006 (Other Refereed National Journals)
- XXXI. **Insight of Transformational Leadership for Global Business An Application Among Large Scale Organizations of Turkey**
NAKTİYOK A. , İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.19, pp.279-300, 2005 (Other Refereed National Journals)
- XXXII. **Siyasal Arena Metaforu Olarak Örgütler ve Örgütsel Siyasetin Örgütsel Adalet Algısına Etkisi**
İŞCAN Ö. F.
Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler fakültesi Dergisi, vol.60, pp.149-171, 2005 (Other Refereed National Journals)
- XXXIII. **Bireysel ve İş Ortamına İlişkin Faktörler Açısından İş Doyumu**
FİGEN s. , İŞCAN Ö. F.
Ege Akademik Bakış Dergisi, vol.5, pp.55, 2005 (Other Refereed National Journals)
- XXXIV. **Örgütlerde Farklı Karar Verme Modelleri ve Yöneticilerin Performans Değerlendirme Kriterleri İle Bireysel Karar Verme Süreçleri Arasındaki İlişki**
NAKTİYOK A. , İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.18, pp.287-306, 2004 (Other Refereed National Journals)
- XXXV. **Çalışanların Örgütsel Bağdaşımalarının Belirleyicileri Olarak Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Adalet Algısı**
İŞCAN Ö. F. , NAKTİYOK A.
Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler fakültesi Dergisi, vol.59, pp.181-201, 2004 (Other Refereed National Journals)
- XXXVI. **İşgörenlerin Evden Çalışmaya İlişkin Tutumları Bireysel Özellikler ve İş Sürükleyicileri Açısından Bir Uygulama**
NAKTİYOK A. , İŞCAN Ö. F.
Akdeniz Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.3, pp.53-72, 2003 (Refereed Journals of Other Institutions)

Books & Book Chapters

- I. **Organizational İdentification**
İşcan Ö. F. , Karabey C. N.
in: Behaviour in Working Life, A. KESER,G. YILMAZ,S. YÜRÜR, Editor, Umuttepe Yayınevi, Kocaeli, pp.295-316, 2018
- II. **Örgütsel Özdeşleşme**
İŞCAN Ö. F. , KARABEY C. N.
in: Çalışma Yaşamında Davranış: Güncel Yaklaşımlar, Aşkın KESER, Gözde YILMAZ, Senay YÜRÜR, Editor, Umuttepe Yayınları, Kocaeli, pp.295-316, 2018
- III. **Yönetici Asistanının Çatışma Yönetimi ve Müzakere Becerisi**
İŞCAN Ö. F.
in: Yönetici Asistanlığı, , Editor, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2017
- IV. **Toplantı Yönetimi Süreci**
İŞCAN Ö. F.
in: Zaman ve Toplantı Yönetimi, Timuroğlu, Kürşat, Editor, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2017
- V. **Yönetici Asistanlığında Güç ve Örgütsel Politika**
İŞCAN Ö. F.
in: Yönetici Asistanlığı, Karabey, Canan Nur, Editor, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2017
- VI. **Zaman Yönetimi Süreci**
İŞCAN Ö. F.
in: Zaman ve Toplantı Yönetimi, Timuroğlu, Kürşat, Editor, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2017
- VII. **Bürolarda İş Analizi**
İŞCAN Ö. F.
in: Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Yücel İlhami, Editor, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2016
- VIII. **Uluslararası İşletme ve Pazarlama**
İŞCAN Ö. F.
in: Çağdaş İşletme, Yalçın, Azmi, Editor, Nobel, 2016
- IX. **Son Yılların En Zorluklarla Dolu Ekonomisi**
İŞCAN Ö. F.
in: Çağdaş İşletme, Yalçın, Azmi, Editor, Nobel, 2016
- X. **Bürolarda Performans Değerleme**
İŞCAN Ö. F.
in: Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Yücel İlhami, Editor, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2016
- XI. **Dijital Çağ Örgütleri**
İŞCAN Ö. F. , NAKTİYOK A.
BETA, 2005

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Çalışanların Presenteizm (İşte Sözde Var Olma) Davranışlarının İşe Yabancılaşmalarına Etkisi: Bir Kamu Kurumu Örneği**
MOÇ T., İŞCAN Ö. F.
UMTEB - 3. ULUSLARARASI MESLEKİ VE TEKNİK BİLİMLER KONGRESİ, Gaziantep, Turkey, 21 - 22 June 2018, vol.6, pp.3881-3894
- II. **Yüksek Performanslı Çalışma Sisteminin Öz Yeterliliğe Etkisinde Kişi İş Uyumunun Aracı Etkisi**
İŞCAN Ö. F. , BABADAĞ M.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 25 - 27 May 2017, pp.1180-1184
- III. **Psikolojik İklimin Yabancılaşmaya Etkisinde Birey Örgüt Uyumu Fark Yaratır mı**
İŞCAN Ö. F. , ÇAKIR S.
3.Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 6 - 07 November 2015, pp.342-346

- IV. **Mentorluk ve Psikolojik Güçlendirmenin Öz Yeterlilik İle İlişkisi Atatürk Üniversitesi Araştırma Görevlileri Üzerine Bir İnceleme**
ÇAKIR S., İŞCAN Ö. F.
2.Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.765-771
- V. **Effect of Leadership Style on Perceived Organizational Performance and Innovation: The Role of Transformational Leadership beyond the Impact of Transactional Leadership -An Application among Turkish SME's-**
İŞCAN Ö. F. , Ersari G., NAKTİYOK A.
10th International Strategic Management Conference, Rome, Italy, 19 - 21 June 2014, vol.150, pp.881-889
- VI. **Açık Görüşlülük ve Vizyon Paylaşımını Destekleyen Örgüt Kültürünün Çalışanların Örgüte Olan Duygusal ve Normatif Bağlılıklarındaki Rolü**
NAKTİYOK S., İŞCAN Ö. F.
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 2 - 04 May 2013
- VII. **Duyguların Girişimcilikteki Rolü Olumlu ve Olumsuz Duygular Girişimcilik Niyetini Nasıl Etkiler**
NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F. , TİMURÖĞLU M. K.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Turkey, 10 - 12 May 2012, pp.31-33
- VIII. **Bezdiriye Mobbing Karşı Hoşgörü Bireysel ve Çevresel Değişkenler Çalışanların Hoşgörü Düzeyini Etkiler mi**
NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F. , TİMURÖĞLU M. K.
20. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Turkey, 24 - 26 May 2012, pp.488-491
- IX. **İşletmelerin Stratejik Plandan Başarı Beklentilerinin Çevresel Analiz Üzerine Etkisi**
TİMURÖĞLU M. K. , KARABEY C. N. , NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Turkey, 10 - 12 May 2012, pp.489-492
- X. **Psikolojik Sahiplik Örgütsel Bağlılıkla İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
KARABEY C. N. , İŞCAN Ö. F. , NAKTİYOK A.
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 25 - 27 May 2006
- XI. **Temel Yetenek Olarak İşgücü Atıklığı Bilgi Yönetimi Altyapısı Çerçevesinde Bir Değerlendirme**
NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F.
12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bursa, Turkey, 27 - 29 May 2004, pp.84-87
- XII. **Dönüştürücü Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi**
BİNGÖL D., NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F.
11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Afyon, Turkey, 22 - 24 May 2003, pp.491-508
- XIII. **Anominin Üniversite Öğrencilerinin Akademik Ahlaksızlık Davranışlarına Etkileri**
NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F.
1. Türkiye Uluslararası İş ve Meslek Ahlakı Kongresi, Ankara, Turkey, 17 - 19 February 2003, pp.111-122

Supported Projects

İŞCAN Ö. F. , Project Supported by Higher Education Institutions, Devlet Üniversitelerinde Yeni Nesil Üniversite Modeli Arayışları, 2018 - 2020

Scientific Refereeing

EKEV AKADEMİ DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, October 2020

EKEV AKADEMİ DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, September 2020

EKEV AKADEMİ DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, May 2020

ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERGİSİ, National Scientific Refreed Journal, March 2020

Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, National Scientific Refreed Journal, January 2020

Citations

Total Citations (WOS):39

h-index (WOS):2