

Prof.Dr. Ömer Faruk İŞCAN

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 442 231 2777](tel:+904422312777)

E-posta: oiscan@atauni.edu.tr

Web: <https://avesis.atauni.edu.tr/oiscan>

Eğitim Bilgileri

Doktora, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/ Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 1999 - 2002

Yüksek Lisans, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/ Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye 1996 - 1999

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi, Türkiye 1991 - 1996

Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

Yaptığı Tezler

Doktora, Küresel işletmecilikte dönüştürücü liderlik anlayışı -Büyük ölçekli işletmelerde bir uygulama-, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2002

Yüksek Lisans, Bilgi toplumunda zaman yönetimi ve bankacılık sektöründe yöneticiler üzerine bir uygulama, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 1999

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2011 - Devam Ediyor

Doç.Dr., Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2006 - 2011

Yrd.Doç.Dr., Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2002 - 2006

Araştırma Görevlisi, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 1996 - 2002

Akademik İdari Deneyim

Senato Üyesi, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2018 - Devam Ediyor

BAP Bilimsel Komisyon Üyesi, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2017 - Devam Ediyor

Fakülte Akademik Kurul Üyesi, Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2014 - 2020

Enstitü Müdür Yardımcısı, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2009 - 2013

Verdiği Dersler

Yönetim Bilimi, Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Örgütlerde Psiko-Sosyal Analiz, Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Örgütsel davranış, Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2020 - 2021
Örgütsel Davranış, Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Yönetim Bilimi, Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Örgütlerde Psiko-Sosyal Analiz, Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Örgütlerde Davranış Geliştirme , Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Yönetim Ve Organizasyon, Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Örgütsel Davranış Geliştirme, Doktora, 2019 - 2020
Örgütsel Davranış, Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Örgütsel Davranış, Lisans, 2020 - 2021
Liderlik Analizleri, Doktora, 2020 - 2021
Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Sağlık İşletmelerinde Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Aralık, 2020
Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), Atatürk Üniversitesi, Kasım, 2020
Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), Atatürk Üniversitesi, Kasım, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Haziran, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Haziran, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Haziran, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Haziran, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Haziran, 2020
Akademik Kadroya Atama, Akademik Kadroya Atama, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Haziran, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Haziran, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Haziran, 2020

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Haziran, 2020
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Atatürk Üniversitesi, Haziran, 2020
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Atatürk Üniversitesi, Mayıs, 2020
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Atatürk Üniversitesi, Mayıs, 2020
Akademik Kadroya Atama, Akademik Kadroya Atama, Iğdır Üniversitesi, Mayıs, 2020
Akademik Kadroya Atama, Akademik Kadroya Atama, Ardahan Üniversitesi, Mart, 2020

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Attitudes towards telecommuting: the Turkish case**
İŞCAN Ö. F. , NAKTİYOK A.
JOURNAL OF INFORMATION TECHNOLOGY, cilt.20, sa.1, ss.52-63, 2005 (SCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Örgütsel Desteğin Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisinde Örgütsel Güven Algısının Aracı Rolü (The Effects of Organizational Support to Organizational Commitment Intermediary Role of Perception of Organizational Trust)**
NAKTİYOK S., İŞCAN Ö. F.
Journal of Business Research - Turk, cilt.11, sa.2, ss.1029-1043, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **PSİKOLOJİK GÜÇLENDİRME ALGISI BAĞLAMINDA ÖRGÜTSEL SOSYALLEŞMENİN PSİKOLOJİK SAHİPLENME ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**
İŞCAN Ö. F. , ÇAKIR S.
International Journal of Social Humanities Sciences, cilt.6, sa.45, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **Çalışanların Presenteizm (İşte Söзде Var Olma) Davranışlarının İşe Yabancılaşmalarına Etkisi: Bir Kamu Kurumu Örneği**
MOÇ T., İŞCAN Ö. F.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.3, ss.379-402, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **Liderlik Tarzlarının İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılığa Etkileri**
Kırkıpınar S., İŞCAN Ö. F.
Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi, cilt.21, sa.1, ss.65-85, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **Pozitif Psikolojik Sermaye, Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**
UYGUNGİL S., İŞCAN Ö. F.
Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.2, sa.31, ss.435-453, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Algılanan Örgütsel Destek ve Örgütsel Güvenin, Örgütsel Bağlılık ile İlişkisi**
PABUÇCU R., İŞCAN Ö. F.
The Journal of Academic Social Science, cilt.5, ss.414-434, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **Dönüştürücü Liderlik İle İşe Yabancılaşma Arasındaki İlişkide Algılanan Etik İklimin Aracı Rolü**
BABADAĞ M., İŞCAN Ö. F.
MANAS Journal of Social Studies, cilt.6, sa.4, ss.399-428, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **DÖNÜŞTÜRÜCÜ LİDERLİK İLE İŞE YABANCILAŞMA ARASINDAKİ İLİŞKİDE ALGILANAN ETİK İKLİMİN ARACI ROLÜ**
BABADAĞ M., İŞCAN Ö. F.
MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **Girişimcilik Özelliklerinin Karar Vermede Stratejik Düşünceye Etkileri**
İŞCAN Ö. F. , KARABULUT ÇAKIR S.

International Journal of Business, Economics and Management Perspectives, cilt.1, sa.4, ss.53-61, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- X. **Vizyoner Liderlik Davranışlarının Çalışanların Örgütsel Bağlılıklarına ve Adalet Algılarına Etkisi**
İŞCAN Ö. F. , TANRIBİL S.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.20, ss.1021-1032, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **MENTORLUK VE PSİKOLOJİK GÜÇLENDİRMEİN ÖZ YETERLİLİK ALGISINA ETKİSİ**
İŞCAN Ö. F. , ÇAKIR S.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.21, ss.1-15, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **Girişimcilik Özelliklerinin Karar Vermede Stratejik Düşünceye Etkileri**
İŞCAN Ö. F. , ÇAKIR S.
Uluslararası İşletme, Ekonomi ve Yönetim Perspektifleri Dergisi, cilt.1, ss.53-61, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **Mentorluk ve Psikolojik Güçlendirmenin Öz Yeterlilik Algısına Etkisi**
İŞCAN Ö. F. , ÇAKIR S.
süleyman demirel üniversitesi iktisadi ve idari bilimler fakültesi dergisi, cilt.21, sa.1, ss.1-15, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIV. **Kadın ve Erkek Bakış Açısıyla Kadın Çalışanların Kariyer Engelleri ve Örgüt Kültürü İlişkisi Akademisyenler Üzerinde Bir Uygulama**
ERSARI G., İŞCAN Ö. F. , NAKTİYOK A.
İğdır Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XV. **Çalışanların Örgüte Olan Bağlılıklarında Bir Öncül Olarak Örgütsel Öğrenmenin Rolü**
NAKTİYOK S., İŞCAN Ö. F.
Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.5, sa.7, ss.19-38, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVI. **Açık Görüşlülük ve Vizyon Paylaşımını Destekleyen Örgüt Kültürünün Çalışanların Örgütlerine Olan Duygusal ve Normatif Bağlılıklarındaki Rolü**
NAKTİYOK S., İŞCAN Ö. F.
International Journal of Human Sciences, cilt.11, ss.846-860, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVII. **Organizational Culture That Supports of The Sharing Vision and Open Mindedness The Role of Emotional and Normative Commitment of Employees to The Organization**
NAKTİYOK S., İŞCAN Ö. F.
International Journal Of Human Sciences, cilt.11, sa.1, ss.846-860, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVIII. **BİLGİ TEKNOLOJİLERİNİN KULLANIMI VE YÖNETSEL KARARVERME TARZLARI İLİŞKİSİ TOBB GENÇ GİRİŞİMCİLER KURULU DOĞU ANADOLU BÖLGESİ ÜYELERİ ÜZERİNDE BİR UYGULAMA**
YILDIZ İ., İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.27, ss.21-39, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIX. **Potansiyel Girişimciler Olarak Üniversite Öğrencilerinin Girişimcilik Eğilimlerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
İŞCAN Ö. F. , KAYGIN E.
Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.3, 2011 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XX. **Üniversite Öğrencilerinin Girişimcilik Eğilimlerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
İŞCAN Ö. F. , KAYGIN E.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.15, ss.443-462, 2011 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXI. **Mesleki Tukenmişlik ve Duygusal Zeka Arasındaki İlişki**
Güllüce A. Ç. , İşcan Ö. F.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.5, sa.2, ss.7-30, 2010 (Hakemli Üniversite Dergisi)

- XXII. **Örgütsel Adalet İş Tatmini ve Örgütsel Güven Arasındaki İlişki**
İŞCAN Ö. F., UFUK S.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.24, ss.195-216, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXIII. **Kurumsal Yönetişim Sürecinin Gelişimi Üzerine Bir Araştırma**
İŞCAN Ö. F., KAYGIN E.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.13, ss.213, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXIV. **İşyerinde Narsisizm ve İş Tatmini İlişkisi**
TİMURÖĞLU M. K., İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.22, ss.239-264, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXV. **Örgüt İklimi ile Yeniliğe Destek Algısı Arasındaki İlişki**
İŞCAN Ö. F., KARABEY C. N.
Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.180-193, 2007 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXVI. **Örgütsel Özdeşleşme Örgütsel İmaj ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisi**
KARABEY C. N., İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.21, ss.231-241, 2007 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXVII. **Örgütsel Özdeşleşme Örgütsel İmaj ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisi Bir Uygulama**
KARABEY C. N., İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.21, ss.231, 2007 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXVIII. **Örgüt Kültürünün İş Tatmini Üzerindeki Etkisi ve Bir Uygulama**
İŞCAN Ö. F., TİMURÖĞLU M. K.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.21, ss.119-136, 2007 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXIX. **Örgüt İklimiyle Yeniliğe Destek Algısı Arasındaki İlişki**
İŞCAN Ö. F., KARABEY C. N.
Gaziantep Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.6, ss.180, 2007 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXX. **Bilgi Teknolojilerinin Benimsenmesi İle Örgütsel Atiklik Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma**
İŞCAN Ö. F., KARABEY C. N.
Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.26, ss.67-82, 2006 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXI. **Insight of Transformational Leadership for Global Business An Application Among Large Scale Organizations of Turkey**
NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.19, ss.279-300, 2005 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXII. **Siyasal Arena Metaforu Olarak Örgütler ve Örgütsel Siyasetin Örgütsel Adalet Algısına Etkisi**
İŞCAN Ö. F.
Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler fakültesi Dergisi, cilt.60, ss.149-171, 2005 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXIII. **Bireysel ve İş Ortamına İlişkin Faktörler Açısından İş Doymu**
FİGEN S., İŞCAN Ö. F.
Ege Akademik Bakış Dergisi, cilt.5, ss.55, 2005 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXIV. **Örgütlerde Farklı Karar Verme Modelleri ve Yöneticilerin Performans Değerlendirme Kriterleri İle Bireysel Karar Verme Süreçleri Arasındaki İlişki**
NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.18, ss.287-306, 2004 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXV. **Çalışanların Örgütsel Bağdaşmalarının Belirleyicileri Olarak Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Adalet Algısı**
İŞCAN Ö. F., NAKTİYOK A.

- Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler fakültesi Dergisi, cilt.59, ss.181-201, 2004 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXVI. **İşgörenlerin Evden Çalışmaya İlişkin Tutumları Bireysel Özellikler ve İş Sürükleyicileri Açısından Bir Uygulama**
NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F.
Akdeniz Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.3, ss.53-72, 2003 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Örgütsel Özdeşleşme**
İşcan Ö. F. , Karabey C. N.
Çalışma Yaşamında Davranış, A. KESER,G. YILMAZ,S. YÜRÜR, Editör, Umuttepe Yayınevi, Kocaeli, ss.295-316, 2018
- II. **Örgütsel Özdeşleşme**
İŞCAN Ö. F. , KARABEY C. N.
Çalışma Yaşamında Davranış: Güncel Yaklaşımlar, Aşkın KESER, Gözde YILMAZ, Senay YÜRÜR, Editör, Umuttepe Yayınları, Kocaeli, ss.295-316, 2018
- III. **Yönetici Asistanının Çatışma Yönetimi ve Müzakere Becerisi**
İŞCAN Ö. F.
Yönetici Asistanlığı, , Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2017
- IV. **Toplantı Yönetimi Süreci**
İŞCAN Ö. F.
Zaman ve Toplantı Yönetimi, Timuroğlu, Kürşat, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2017
- V. **Yönetici Asistanlığında Güç ve Örgütsel Politika**
İŞCAN Ö. F.
Yönetici Asistanlığı, Karabey, Canan Nur, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2017
- VI. **Zaman Yönetimi Süreci**
İŞCAN Ö. F.
Zaman ve Toplantı Yönetimi, Timuroğlu, Kürşat, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2017
- VII. **Bürolarda İş Analizi**
İŞCAN Ö. F.
Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Yücel İlhami, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2016
- VIII. **Uluslararası İşletme ve Pazarlama**
İŞCAN Ö. F.
Çağdaş İşletme, Yalçın, Azmi, Editör, Nobel, 2016
- IX. **Son Yılların En Zorluklarla Dolu Ekonomisi**
İŞCAN Ö. F.
Çağdaş İşletme, Yalçın, Azmi, Editör, Nobel, 2016
- X. **Bürolarda Performans Değerleme**
İŞCAN Ö. F.
Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Yücel İlhami, Editör, Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi, 2016
- XI. **Dijital Çağ Örgütleri**
İŞCAN Ö. F. , NAKTİYOK A.
BETA, 2005

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Çalışanların Presenteizm (İşte Sözde Var Olma) Davranışlarının İşe Yabancılaşmalarına Etkisi: Bir Kamu Kurumu Örneği**
MOÇ T., İŞCAN Ö. F.

UMTEB - 3. ULUSLARARASI MESLEKİ VE TEKNİK BİLİMLER KONGRESİ, Gaziantep, Türkiye, 21 - 22 Haziran 2018, cilt.6, ss.3881-3894

- II. **Yüksek Performanslı Çalışma Sisteminin Öz Yeterliliğe Etkisinde Kişi İş Uyumunun Aracı Etkisi**
İŞCAN Ö. F. , BABADAĞ M.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.1180-1184
- III. **Psikolojik İklimin Yabancılaşmaya Etkisinde Birey Örgüt Uyumunu Fark Yaratır mı**
İŞCAN Ö. F. , ÇAKIR S.
3.Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.342-346
- IV. **Mentorluk ve Psikolojik Güçlendirmenin Öz Yeterlilik İle İlişkisi Atatürk Üniversitesi Araştırma Görevlileri Üzerine Bir İnceleme**
ÇAKIR S., İŞCAN Ö. F.
2.Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.765-771
- V. **Effect of Leadership Style on Perceived Organizational Performance and Innovation: The Role of Transformational Leadership beyond the Impact of Transactional Leadership -An Application among Turkish SME's-**
İŞCAN Ö. F. , Ersari G., NAKTİYOK A.
10th International Strategic Management Conference, Rome, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.881-889
- VI. **Açık Görüşlülük ve Vizyon Paylaşımını Destekleyen Örgüt Kültürünün Çalışanların Örgüte Olan Duygusal ve Normatif Bağlılıklarındaki Rolü**
NAKTİYOK S., İŞCAN Ö. F.
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2013
- VII. **Duyguların Girişimcilikteki Rolü Olumlu ve Olumsuz Duygular Girişimcilik Niyetini Nasıl Etkiler**
NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F. , TİMURÖĞLU M. K.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.31-33
- VIII. **Bezdiriye Mobbing Karşı Hoşgörü Bireysel ve Çevresel Değişkenler Çalışanların Hoşgörü Düzeyini Etkiler mi**
NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F. , TİMURÖĞLU M. K.
20. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012, ss.488-491
- IX. **İşletmelerin Stratejik Plandan Başarı Beklentilerinin Çevresel Analiz Üzerine Etkisi**
TİMURÖĞLU M. K. , KARABEY C. N. , NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.489-492
- X. **Psikolojik Sahiplik Örgütsel Bağlılıkla İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
KARABEY C. N. , İŞCAN Ö. F. , NAKTİYOK A.
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2006
- XI. **Temel Yetenek Olarak İşgücü Atıklığı Bilgi Yönetimi Altyapısı Çerçevesinde Bir Değerlendirme**
NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F.
12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bursa, Türkiye, 27 - 29 Mayıs 2004, ss.84-87
- XII. **Dönüştürücü Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi**
BİNGÖL D., NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F.
11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Afyon, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2003, ss.491-508
- XIII. **Anominin Üniversite Öğrencilerinin Akademik Ahlaksızlık Davranışlarına Etkileri**
NAKTİYOK A., İŞCAN Ö. F.
1. Türkiye Uluslararası İş ve Meslek Ahlakı Kongresi, Ankara, Türkiye, 17 - 19 Şubat 2003, ss.111-122

Desteklenen Projeler

İŞCAN Ö. F. , Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Devlet Üniversitelerinde Yeni Nesil Üniversite Modeli Arayışları, 2018 - 2020

Bilimsel Hakemlikler

EKEV AKADEMİ DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Ekim 2020

EKEV AKADEMİ DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2020

EKEV AKADEMİ DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Mayıs 2020

ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Mart 2020

Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Ocak 2020

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):39

h-indeksi (WOS):2