



SEDA KAYAPALI YILDIRIM

ASSOC. PROF.

Email : seda.yildirim@atauni.edu.tr

Office Phone : [+90 442 231 2165](tel:+904422312165)

Fax Phone : [+90 442 236 1014](tel:+904422361014)

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0003-4438-2445

Yoksis Researcher ID: 25223

Learning Knowledge

Doctorate 2012 - 2016	Ataturk University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Turkey
--------------------------	--

Postgraduate 2010 - 2012	Ataturk University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Turkey
-----------------------------	--

Undergraduate 2006 - 2010	Ataturk University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Turkey
------------------------------	---

Dissertations

Doctorate, Etik iklim ve örgütsel kontrol mekanizmalarının sanal kaytarma davranışı üzerindeki etkisinde örgütsel sinizmin aracılık rolü, Ataturk University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2016

Postgraduate, Örgütsel adalet algısının performans değerlendirme sisteminden duyulan memnuniyet üzerindeki etkisi, Ataturk University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2012

Academic Titles / Tasks

Associate Professor 2021 - Continues	Ataturk University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
---	--

Assistant Professor 2020 - 2021	Ataturk University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
------------------------------------	--

Assistant Professor 2018 - 2020	Kafkas University, Sarıkamış Faculty Of Tourism, Department Of Tourism Management - Tourism Administration
------------------------------------	--

Research Assistant
2013 - 2016

Igdir University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department
Of Business

Supported Projects

1. KAYAPALI YILDIRIM S., BATTAL H., Project Supported by Higher Education Institutions, Temel Benlik Değerlendirmesi ile İşe Adanmışlık Arasındaki İlişkide İşte Gelişimin Aracılık Rolü, 2022 - 2023
2. KAYAPALI YILDIRIM S., Project Supported by Higher Education Institutions, İş Gücü Verimliliği ve Öğrenen Örgüt İlişkisi, 2021 - 2022
3. Kayapalı Yıldırım S., Yıldırım F., Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Projesi, DAP'IN İZİNDE KALKINMANIN PEŞİNDE, 2021 - 2022
4. Kayapalı Yıldırım S., Ekinci O., Project Supported by Higher Education Institutions, Doğu Anadolu Bölgesinde Eğitim Gören Üniversite Öğrencilerinin Siber Zorbalık ile Karşılaşma Düzeylerinin Tespiti, 2020 - 2021

Articles Published in Other Journals

1. **The Mediating Role of Work Development in the Relationship between Core Self Assessment and Work Engagement**
YILDIRIM S. K., ORUÇ H.
Turkish Studies - Economics, Finance, Politics , vol.19, no.1, pp.225-246, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
2. **Cultural Comparison of University Students in Entrepreneurial Intentions, Creativity, and Emotional Intelligence: An Example of the USA and Turkey**
YILDIRIM F., Yilmazlı Trout I., Hartzell S., KAYAPALI YILDIRIM S.
Erzurum Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.17, pp.1-10, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
3. **EXAMINING CYBER MOBBING AMONG UNIVERSITY STUDENTS WITH MULTIVARIATE ORDERED RESPONSE MODELS**
Yarbaşı İ. Y., Öner N., KAYAPALI YILDIRIM S., Ekinci O., Yıldırım F.
Journal of Pharmaceutical Negative Results, vol.13, pp.6100-6121, 2022 (ESCI)
4. **İşgücü Verimliliği ve Öğrenen Örgüt İlişkisi: Otomotiv Sektöründe Bir Araştırma**
KAYAPALI YILDIRIM S., ÇALMAŞUR G.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.8, no.2, pp.299-315, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
5. **Comparative Expression Analysis of Genes Encoding Neurotransmitter Receptors Between Entrepreneurs and Non-Entrepreneurs**
YILDIRIM F., Aslan M. E., DAŞTAN H., KULA M. E., Yıldırım S., Trout I., TÜRKEZ H.
PAKISTAN JOURNAL OF MEDICAL & HEALTH SCIENCES, vol.15, no.10, pp.2928-2932, 2021 (ESCI)
6. **Personel Güçlendirilmenin Rekabet Zekâsına Etkisi: Turizm Sektöründe Bir Araştırma**
KAYAPALI YILDIRIM S.
Türk Turizm Araştırmaları Dergisi, vol.4, no.4, pp.3209-3225, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
7. **The Effect of Organizational Learning on Job Alienation: A Study in the Tourism Industry**
KAYAPALI YILDIRIM S.
Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi - International Journal of Society Researches, vol.16, no.29, pp.1596-1612, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
8. **Otel İşletmelerinde Dönüştürücü Liderliğin Rekabet Zekâsına Etkisinde Örgütsel Öğrenmenin Aracılık Rolü**
KAYAPALI YILDIRIM S.
Türk Turizm Araştırmaları Dergisi, vol.4, no.3, pp.2244-2263, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
9. **Kadınlarda Siber Mobbing Düzeyinin İncelenmesi: Erzurum Örneği**

- EKİNCİ O., KAYAPALI YILDIRIM S.
Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.24, no.2, pp.749-778, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
10. **Otel İşletmelerinde Bilgi Paylaşımının Yenilikçi İş Davranışına Etkisinde Dönüştürücü Liderliğin Aracılık Rolü**
KAYAPALI YILDIRIM S.
Journal of Tourism and Gastronomy Studies, vol.8, no.1, pp.137-157, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
11. **Siber-Mobbing Ölçeği Geçerlilik ve Güvenirlik Çalışması**
KAYAPALI YILDIRIM S., EKİNCİ O.
Mavi Atlas, vol.7, no.2, pp.294-320, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
12. **Etik İklim ve Örgütsel Kontrol Mekanizmalarının Sanal Kaytarma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracılık Rolü**
KAYAPALI YILDIRIM S., KARABEY C. N.
Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.4, no.11, pp.556-594, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
13. **Effects of Cynicism on Empowerment in Organizations**
YILDIRIM F., KAYAPALI YILDIRIM S.
Journal of Human Sciences, vol.13, no.3, pp.5740-5750, 2016 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- Temel Benlik Değerlendirmesi İşe Adanmışlık ve İşte Gelişim**
BATTAL H., KAYAPALI YILDIRIM S.
Gazi Kitabevi, Ankara, 2023
- Siber Zorbalık**
EKİNCİ O., KAYAPALI YILDIRIM S.
Nobel Yayıncılık, Ankara, 2020
- Kurumsal İtibar Yönetimi**
KAYAPALI YILDIRIM S.
Nobel Yayıncılık, Ankara, 2020
- Etik İklim ve Örgütsel Kontrol Mekanizmalarının Sanal Kaytarma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracılık Rolü**
KAYAPALI YILDIRIM S.
Gece Akademi, Ankara, 2019
- Güvenlik Yönetiminde Motivasyon ve Stres Yönetimi**
KAYAPALI YILDIRIM S.
in: Güvenlik Yönetimi, Doç. Dr. SALİH BÖRTEÇİNE AVCI, Editor, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ YAYINI, Erzurum, pp.276-299, 2019
- Performans Yönetiminin Çalışanlar Üzerindeki Etkisi**
KAYAPALI YILDIRIM S.
in: İşletmelerde Performans Yönetimi, Prof. Dr. MEHMET SERDAR ERCİŞ, Editor, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ YAYINI, Erzurum, pp.62-79, 2018
- Performans Yönetiminde Karşılaşılan Sorunlar**
KAYAPALI YILDIRIM S.
in: İşletmelerde Performans Yönetimi, Prof. Dr. MEHMET SERDAR ERCİŞ, Editor, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ YAYINI, Erzurum, pp.80-97, 2018
- Performans Değerlendirme Yöntemleri ve Teknikleri**
KAYAPALI YILDIRIM S.
in: İşletmelerde Performans Yönetimi, Prof. Dr. MEHMET SERDAR ERCİŞ, Editor, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ YAYINI, Erzurum, pp.175-192, 2018

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- 1. A Comparison of University Students in Entrepreneurial Intentions, Creativity, and Emotional Intelligence: An Example of USA and Turkey**
YILDIRIM F., TROUT I., HARTZELL S., KAYAPALI YILDIRIM S.
The 7th International Conference on Humanities and Educational Research, Erzurum, Turkey, 04 September 2021, vol.7, pp.1-15
- 2. A Literature Review on the Concept of Stress**
KAYAPALI YILDIRIM S.
5th International Conference on Humanities and Educational Research, New York, United States Of America, 10 - 12 August 2018, vol.5, pp.113-124
- 3. A Review on the Effects of Performance Management on Employees**
KAYAPALI YILDIRIM S.
5th International Conference on Business and Economics Studies New York, USA, New York, United States Of America, 10 - 12 August 2018, vol.5, pp.183-192
- 4. The Relationships between Perceived Organizational Support, Organizational Trust and Strategic Innovation**
KAYAPALI YILDIRIM S.
4th International Conference on Business and Economics Studies Istanbul, İstanbul, Turkey, 8 - 10 December 2017, vol.4, pp.197-205
- 5. The Mediating Role of Organizational Cynicism on the Effects of Ethical Climate and Organizational Control Mechanisms on Cyberloafing**
KAYAPALI YILDIRIM S., KARABEY C. N.
3rd International Conference on Business and Economics Studies, Houston, United States Of America, 23 - 26 March 2017, vol.3, pp.134-158
- 6. Effects of Organizational Cynicism on Cyberloafing in Organizations**
KAYAPALI YILDIRIM S.
International Conference on Business and Economics Studies, Washington, Kiribati, 25 - 28 February 2016, vol.2, pp.14
- 7. Relationship between Organizational Ethical Climate and Cyberloafing**
KAYAPALI YILDIRIM S.
International Conference on Humanities and Educational Research, Washington, Kiribati, 25 - 28 February 2016, vol.2, pp.26
- 8. Empowerment against Organizational Cynicism**
KAYAPALI YILDIRIM S.
International Conference of Interdisciplinary Studies, San-Antonio, Northern Mariana Islands, 16 - 19 April 2015, vol.1, pp.108

Academic and Administrative Experience

2022 - Continues	Program Accreditation-Self-Assessment Committee Member	Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2022 - Continues	Accreditation, Continuous Improvement, and Renewal Board Member	Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2022 - Continues	Member of Unit Quality Commission	Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri

2022 - Continues	Mevlana Exchange Program Department	Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2022 - Continues	Coordinator Education and Curriculum Board Member	Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2020 - Continues	Farabi Program Department Coordinator	Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2020 - Continues	Erasmus Program Department Coordinator	Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2021 - 2024	Deputy Head of Department	Ataturk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri

Courses

Küreselleşme, Rekabet ve Çalışma İlişkileri, Postgraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022
Endüstriyel Demokrasi, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
İş Gücü ve Çağdaş Örgütler, Postgraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Çalışma Hayatında Kadın, Undergraduate, 2022 - 2023
Endüstri İlişkileri, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Girişimcilik, Undergraduate, 2022 - 2023
Sosyal Politika ve Toplumsal Cinsiyet, Doctorate, 2022 - 2023
Sosyal Politika ve Toplumsal Cinsiyet, Doctorate, 2021 - 2022
Çatışma Yönetimi, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Toplam Kalite Yönetimi, Undergraduate, 2022 - 2023, 2021 - 2022
Örgüt Kültürü, Undergraduate, 2022 - 2023
Toplam Kalite Yönetimi, Undergraduate, 2020 - 2021
Hukukun Temel Kavramları, Undergraduate, 2019 - 2020
Turizm İşletmelerinde Muhasebe, Undergraduate, 2019 - 2020
Turizm İşletmeleri Yönetimi, Undergraduate, 2019 - 2020
Örgütsel Davranış, Undergraduate, 2019 - 2020
Genel Ekonomi, Undergraduate, 2019 - 2020
Genel Muhasebe, Undergraduate, 2019 - 2020
Yönetim ve Organizasyon, Undergraduate, 2019 - 2020
Genel İşletme, Undergraduate, 2019 - 2020
Pazarlama İlkeleri, Undergraduate, 2019 - 2020

Scientific Refereeing

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal, June 2023

Metrics

Publication: 30

H-Index (WoS): 1

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Psychology, Sociology, Behavioural Sciences, Labor Economics and Industrial Relations, Management