



SEDA KAYAPALI YILDIRIM

DOÇ. DR.

E-posta : seda.yildirim@atauni.edu.tr

İş Telefonu : [+90 442 231 2165](tel:+904422312165)

Fax Telefonu : [+90 442 236 1014](tel:+904422361014)

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-4438-2445

Yoksis Araştırmacı ID: 25223

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2012 - 2016	Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye
Yüksek Lisans 2010 - 2012	Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye
Lisans 2006 - 2010	Atatürk Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye

Yaptığı Tezler

Doktora, Etik iklim ve örgütsel kontrol mekanizmalarının sanal kaytarma davranışı üzerindeki etkisinde örgütsel sinizmin aracılık rolü, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2016

Yüksek Lisans, Örgütsel adalet algısının performans değerlendirme sisteminden duyulan memnuniyet üzerindeki etkisi, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2012

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr. 2021 - Devam Ediyor	Atatürk Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Dr. Öğr. Üyesi 2020 - 2021	Atatürk Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
Dr. Öğr. Üyesi 2018 - 2020	Kafkas Üniversitesi, Sarıkamış Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği Bölümü

Desteklenen Projeler

1. KAYAPALI YILDIRIM S., BATTAL H., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Temel Benlik Değerlendirmesi ile İşe Adanmışlık Arasındaki İlişkide İşte Gelişimin Aracılık Rolü, 2022 - 2023
2. KAYAPALI YILDIRIM S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İş Gücü Verimliliği ve Öğrenen Örgüt İlişkisi, 2021 - 2022
3. Kayapalı Yıldırım S., Yıldırım F., Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Projesi, DAP'IN İZİNDE KALKINMANIN PEŞİNDE, 2021 - 2022
4. Kayapalı Yıldırım S., Ekinci O., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Doğu Anadolu Bölgesinde Eğitim Gören Üniversite Öğrencilerinin Siber Zorbalık ile Karşılaşma Düzeylerinin Tespiti, 2020 - 2021

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. **Temel Benlik Değerlendirmesi ile İşe Adanmışlık İlişkisinde İşte Gelişimin Aracı Rolü**
YILDIRIM S. K., ORUÇ H.
Turkish Studies - Economics, Finance, Politics , cilt.19, sa.1, ss.225-246, 2024 (Hakemli Dergi)
2. **Cultural Comparison of University Students in Entrepreneurial Intentions, Creativity, and Emotional Intelligence: An Example of the USA and Turkey**
YILDIRIM F., Yilmazlı Trout I., Hartzell S., KAYAPALI YILDIRIM S.
Erzurum Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.17, ss.1-10, 2023 (Hakemli Dergi)
3. **EXAMINING CYBER MOBBING AMONG UNIVERSITY STUDENTS WITH MULTIVARIATE ORDERED RESPONSE MODELS**
Yarbaşı İ. Y., Öner N., KAYAPALI YILDIRIM S., Ekinci O., Yıldırım F.
Journal of Pharmaceutical Negative Results, cilt.13, ss.6100-6121, 2022 (ESCI)
4. **İşgücü Verimliliği ve Öğrenen Örgüt İlişkisi: Otomotiv Sektöründe Bir Araştırma**
KAYAPALI YILDIRIM S., ÇALMAŞUR G.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.299-315, 2021 (Hakemli Dergi)
5. **Comparative Expression Analysis of Genes Encoding Neurotransmitter Receptors Between Entrepreneurs and Non-Entrepreneurs**
YILDIRIM F., Aslan M. E., DAŞTAN H., KULA M. E., Yıldırım S., Trout I., TÜRKEZ H.
PAKISTAN JOURNAL OF MEDICAL & HEALTH SCIENCES, cilt.15, sa.10, ss.2928-2932, 2021 (ESCI)
6. **Personel Güçlendirmenin Rekabet Zekâsına Etkisi: Turizm Sektöründe Bir Araştırma**
KAYAPALI YILDIRIM S.
Türk Turizm Araştırmaları Dergisi, cilt.4, sa.4, ss.3209-3225, 2020 (Hakemli Dergi)
7. **The Effect of Organizational Learning on Job Alienation: A Study in the Tourism Industry**
KAYAPALI YILDIRIM S.
Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi - International Journal of Society Researches, cilt.16, sa.29, ss.1596-1612, 2020 (Hakemli Dergi)
8. **Otel İşletmelerinde Dönüştürücü Liderliğin Rekabet Zekâsına Etkisinde Örgütsel Öğrenmenin Aracılık Rolü**
KAYAPALI YILDIRIM S.
Türk Turizm Araştırmaları Dergisi, cilt.4, sa.3, ss.2244-2263, 2020 (Hakemli Dergi)
9. **Kadınlarda Siber Mobbing Düzeyinin İncelenmesi: Erzurum Örneği**
EKİNCİ O., KAYAPALI YILDIRIM S.

Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.24, sa.2, ss.749-778, 2020 (Hakemli Dergi)

10. **Otel İşletmelerinde Bilgi Paylaşımının Yenilikçi İş Davranışına Etkisinde Dönüştürücü Liderliğin Aracılık Rolü**

KAYAPALI YILDIRIM S.

Journal of Tourism and Gastronomy Studies, cilt.8, sa.1, ss.137-157, 2020 (Hakemli Dergi)

11. **Siber-Mobbing Ölçeği Geçerlilik ve Güvenirlik Çalışması**

KAYAPALI YILDIRIM S., EKİNCİ O.

Mavi Atlas, cilt.7, sa.2, ss.294-320, 2019 (Hakemli Dergi)

12. **Etik İklim ve Örgütsel Kontrol Mekanizmalarının Sanal Kaytarma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracılık Rolü**

KAYAPALI YILDIRIM S., KARABEY C. N.

Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.4, sa.11, ss.556-594, 2017 (Hakemli Dergi)

13. **Effects of Cynicism on Empowerment in Organizations**

YILDIRIM F., KAYAPALI YILDIRIM S.

Journal of Human Sciences, cilt.13, sa.3, ss.5740-5750, 2016 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

1. **Temel Benlik Değerlendirmesi İşe Adanmışlık ve İşte Gelişim**

BATTAL H., KAYAPALI YILDIRIM S.

Gazi Kitabevi, Ankara, 2023

2. **Siber Zorbalık**

EKİNCİ O., KAYAPALI YILDIRIM S.

Nobel Yayıncılık, Ankara, 2020

3. **Kurumsal İtibar Yönetimi**

KAYAPALI YILDIRIM S.

Nobel Yayıncılık, Ankara, 2020

4. **Etik İklim ve Örgütsel Kontrol Mekanizmalarının Sanal Kaytarma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracılık Rolü**

KAYAPALI YILDIRIM S.

Gece Akademi, Ankara, 2019

5. **Güvenlik Yönetiminde Motivasyon ve Stres Yönetimi**

KAYAPALI YILDIRIM S.

Güvenlik Yönetimi, Doç. Dr. SALİH BÖRTEÇİNE AVCİ, Editör, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ YAYINI, Erzurum, ss.276-299, 2019

6. **Performans Yönetiminin Çalışanlar Üzerindeki Etkisi**

KAYAPALI YILDIRIM S.

İşletmelerde Performans Yönetimi, Prof. Dr. MEHMET SERDAR ERCİŞ, Editör, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ YAYINI, Erzurum, ss.62-79, 2018

7. **Performans Yönetiminde Karşılaşılan Sorunlar**

KAYAPALI YILDIRIM S.

İşletmelerde Performans Yönetimi, Prof. Dr. MEHMET SERDAR ERCİŞ, Editör, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ YAYINI, Erzurum, ss.80-97, 2018

8. **Performans Değerlendirme Yöntemleri ve Teknikleri**

KAYAPALI YILDIRIM S.

İşletmelerde Performans Yönetimi, Prof. Dr. MEHMET SERDAR ERCİŞ, Editör, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ YAYINI, Erzurum, ss.175-192, 2018

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- 1. A Comparison of University Students in Entrepreneurial Intentions, Creativity, and Emotional Intelligence: An Example of USA and Turkey**
YILDIRIM F., TROUT I., HARTZELL S., KAYAPALI YILDIRIM S.
The 7th International Conference on Humanities and Educational Research, Erzurum, Türkiye, 04 Eylül 2021, cilt.7, ss.1-15
- 2. A Literature Review on the Concept of Stress**
KAYAPALI YILDIRIM S.
5th International Conference on Humanities and Educational Research, New York, Amerika Birleşik Devletleri, 10 - 12 Ağustos 2018, cilt.5, ss.113-124
- 3. A Review on the Effects of Performance Management on Employees**
KAYAPALI YILDIRIM S.
5th International Conference on Business and Economics Studies New York, USA, New York, Amerika Birleşik Devletleri, 10 - 12 Ağustos 2018, cilt.5, ss.183-192
- 4. The Relationships between Perceived Organizational Support, Organizational Trust and Strategic Innovation**
KAYAPALI YILDIRIM S.
4th International Conference on Business and Economics Studies Istanbul, İstanbul, Türkiye, 8 - 10 Aralık 2017, cilt.4, ss.197-205
- 5. The Mediating Role of Organizational Cynicism on the Effects of Ethical Climate and Organizational Control Mechanisms on Cyberloafing**
KAYAPALI YILDIRIM S., KARABEY C. N.
3rd International Conference on Business and Economics Studies, Houston, Amerika Birleşik Devletleri, 23 - 26 Mart 2017, cilt.3, ss.134-158
- 6. Effects of Organizational Cynicism on Cyberloafing in Organizations**
KAYAPALI YILDIRIM S.
International Conference on Business and Economics Studies, Washington, Kiribati, 25 - 28 Şubat 2016, cilt.2, ss.14
- 7. Relationship between Organizational Ethical Climate and Cyberloafing**
KAYAPALI YILDIRIM S.
International Conference on Humanities and Educational Research, Washington, Kiribati, 25 - 28 Şubat 2016, cilt.2, ss.26
- 8. Empowerment against Organizational Cynicism**
KAYAPALI YILDIRIM S.
International Conference of Interdisciplinary Studies, San-Antonio, Kuzey Mariana Adaları, 16 - 19 Nisan 2015, cilt.1, ss.108

Akademik İdari Deneyim

2022 - Devam Ediyor	Program Akreditasyonu- Özdeğerlendirme Komisyonu Üyesi	Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2022 - Devam Ediyor	Akreditasyon, Sürekli Gelişim ve Yenilenme Kurulu Üyesi	Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2022 - Devam Ediyor	Birim Kalite Komisyonu Üyesi	Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri

2022 - Devam Ediyor	Mevlana Değişim Programı Bölüm Koordinatörü	Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2022 - Devam Ediyor	Eğitim ve Müfredat Kurulu üyesi	Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2020 - Devam Ediyor	Farabi Programı Bölüm Koordinatörü	Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2020 - Devam Ediyor	Erasmus Programı Bölüm Koordinatörü	Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2021 - 2024	Bölüm Başkan Yardımcısı	Atatürk Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri

Verdiği Dersler

Küreselleşme, Rekabet ve Çalışma İlişkileri, Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022
Endüstriyel Demokrasi, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
İş Gücü ve Çağdaş Örgütler, Yüksek Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Çalışma Hayatında Kadın, Lisans, 2022 - 2023
Endüstri İlişkileri, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Girişimcilik, Lisans, 2022 - 2023
Sosyal Politika ve Toplumsal Cinsiyet, Doktora, 2022 - 2023
Sosyal Politika ve Toplumsal Cinsiyet, Doktora, 2021 - 2022
Çatışma Yönetimi, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021
Toplam Kalite Yönetimi, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022
Örgüt Kültürü, Lisans, 2022 - 2023
Toplam Kalite Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021
Hukukun Temel Kavramları, Lisans, 2019 - 2020
Turizm İşletmelerinde Muhasebe, Lisans, 2019 - 2020
Turizm İşletmeleri Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020
Örgütsel Davranış, Lisans, 2019 - 2020
Genel Ekonomi, Lisans, 2019 - 2020
Genel Muhasebe, Lisans, 2019 - 2020
Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2019 - 2020
Genel İşletme, Lisans, 2019 - 2020
Pazarlama İlkeleri, Lisans, 2019 - 2020

Bilimsel Hakemlikler

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Haziran 2023

Metrikler

Yayın: 30

H-İndeks (WoS): 1

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Sosyoloji, Davranış Bilimleri, alışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri, İşletme